**Evaluación de Residencia Profesional**

Nombre del Residente [1]:

Número de Control [2]:

Nombre del proyecto [3]:

Carrera [4]:

Periodo de realización de la Residencia Profesional [5]:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **En qué medida el asesorado cumple con lo siguiente:** | | | |
| **Criterios a evaluar** | | **A**  **Valor** | **B**  **Evaluación** |
| **Evaluación por el asesor externo** | 1. Asiste puntualmente con el horario establecido | **5** |  |
| 1. Trabaja en equipo | **10** |  |
| 1. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas | **10** |  |
| 1. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión 2. estrecha | **5** |  |
| 1. Realiza mejoras al proyecto | **10** |  |
| 1. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto | **10** | [6] |
| **Para llenado de evaluación por el asesor interno** | 1. Mostró responsabilidad y compromiso en la residencia profesional | **5** |  |
| 1. Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño | **10** |  |
| 1. Aplica las competencias para la realización del proyecto | **10** |  |
| 1. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados | **10** |  |
| 1. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto | **10** |  |
| 1. Entrega en tiempo y forma el informe técnico | **5** | [7] |
| **CALIFICACIÓN FINAL** | | [8] |
| **NIVEL DE DESEMPEÑO** [9]: | | |
| **OBSERVACIONES** [10]**:** | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre y firma  del Asesor Interno | [11] | Nombre y firma  del Asesor Externo | [12] |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Desempeño** | **Niveles de desempeño** [13] | **Valoración Numérica** |
| Competencia alcanzada | Excelente | De 95 a 100 |
| Notable | De 85 a 94 |
| Bueno | De 75 a 84 |
| Suficiente | De 70 a 74 |
| Competencia no alcanzada | Insuficiente | NA (No Alcanzada) |

c.c.p. Expediente Oficina de Residencia Profesional

INSTRUCTIVO DE LLENADO

|  |  |
| --- | --- |
| **NÚMERO** | **DESCRIPCIÓN** |
|  | Escribir nombre completo del residente empezando por apellidos.Tabla de desempeño a considerar para colocar el nivel de desempeño en el apartado con este mismo nombre.jem: Del 5 de enero de 2 |
|  | Colocar número de control |
|  | Colocar el nombre del proyecto, tal y como aparece en el anteproyecto y en la solicitud |
|  | Escribir la carrera del residente |
|  | Colocar el periodo de residencia con la misma estructura de la solicitud y el cronograma preliminar (ejemplo: Del 5 de enero de 2016 al 5 de mayo de 201) |
|  | El asesor EXTERNO debe anotar la evaluación del residente hasta este punto, considerando los valores de la columna A. Posteriormente quitar sombreado. |
|  | El asesor INTERNO debe anotar la evaluación del residente hasta este punto, considerando los valores de la columna A. Posteriormente quitar sombreado. |
|  | El Asesor INTERNO debe realizar la suma de las evaluaciones de ambos asesores para asentar la calificación final. |
|  | El asesor INTERNO debe anotar el nivel de desempeño alcanzado por el residente, tomando como referencia la tabla de desempeño en la parte inferior del formato (Excelente, notable…etc) |
|  | Anotar los datos que pudieran ser relevantes o aclaratorios respecto al desempeño del residente |
|  | Colocar en el recuadro el sello correspondientes del área académica, así como el (los) nombre(s) y firma(s) de(l) (los) asesor(es). |
|  | Colocar en el recuadro el sello correspondientes, así como el (los) nombre(s) y firma(s) de(l) (los) asesore(s). |
|  | Tabla de desempeño a considerar para colocar el nivel de desempeño en el apartado con este mismo nombre. |